

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009

DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES DE L'AP-HP

4, rue Saint Martin

75184 PARIS Cedex 04

Standard : 01 40 27 30 00

Secrétariat : 01 40 27 45 38

Télécopie : 01 40 27 45 51

Paris, le 22 octobre 2009

J. 2009-10-24 53

LA DIRECTRICE

**Note à l'attention
des Directeurs d'Hôpitaux,
des Services Généraux et du Siège**

Objet : Evolution de la formation continue du personnel non médical
Mise en œuvre du décret du 21 août relatif à la formation
professionnelle tout au long de la vie des agents de la FPH

Pièce jointe : DIF mode d'emploi

Les transformations de la fonction publique¹, la parution des textes d'application à la fonction publique hospitalière de la réforme de la formation tout au long de la vie ² appellent une évolution des dispositifs de formation continue du personnel non médical.

Cette évolution de la formation se déroulant sur plusieurs années, l'objet de cette note est de faire le point sur son état d'avancement.

Le décret précité d'août 2008 ne procède pas à une adaptation des textes antérieurs mais les abroge, pour refondre la formation professionnelle des agents de la fonction publique hospitalière.

Celle-ci a désormais pour objectif (article 1 du décret) de permettre aux agents d'exercer efficacement leurs fonctions durant l'ensemble de leur carrière, d'améliorer la qualité du service public hospitalier, de favoriser leur développement professionnel et personnel et leur mobilité.

Elle doit être mieux intégrée dans notre politique de développement des compétences, indispensable pour accompagner notre plan stratégique.

¹ Loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique ; Loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels dans la fonction publique

² Décret n° 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière et sa Circulaire d'application du 22 juillet 2009